

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	インフィニティ ジョブズ		
○保護者評価実施期間	2025年12月1日		～ 2026年3月14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	1	(回答者数) 1
○従業者評価実施期間	2025年12月1日		～ 2025年12月12日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3月19日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会の確保	定期的な研修の実施と参加促し	研修種類の範囲を広げ、療育に対する知識を増やしていく。
2	それぞれの特性に応じた支援計画を作成し、日々の様子から臨機応変に計画への反映、支援内容を提供していること。	日々の事業所内での情報共有、ミーティングなどで様子や対応方法の確認を行い、職員一同が同じ認識を持って一貫した支援を行っている。	第三者の意見も取り入れていく。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流の機会、きょうだい同士の交流の機会が設けられるなど、家族・きょうだいへの支援について。	以前まで、家族参加型イベントや兄弟参加のご希望を受け入れていたが、コロナ以降開催&対応していない。	安全を第一に考えたうえで、今後の開催を検討していく。
2	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境、子ども達の活動に合わせた空間について。	クールダウンできるためのスペース・個室は無い。パニック時に使える安全な部屋があると良い。	可能な限り、特性に応じた生活環境をつくりあげていく。
3			